

ANEXO 2

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES DEL SISTEMA FINANCIERO

A						
INDICADOR						
<b>A. 1 CONFORMACIÓN DEL CAPITAL al 31 de diciembre de 2024</b>						
<b>Informe sobre la composición del capital y distribución del capital. Revelación de las instituciones vinculadas.</b>						
A.1.1	Año	Tipo de persona				Total
		Natural	Jurídica			
	2022	2	1		3	
	2023	2	1		3	
	2024	4	1		5	
<b>Distribución del capital de los accionistas</b>						
Distribución porcentual del capital por rango:						
A.1.2		2022	2023		2024	
	De US\$ 1.000 a US\$ 5.000	0%	0%		0%	
	De más de 1 año hasta 3 años	0%	0%		0%	
	De US\$ 10.001 a US\$ 50.000	0%	0%		0%	
	De US\$ 50.001 a US\$ 100.000	0%	0%		0%	
	Más de US\$ 100.000	100%	100%		100%	
<b>Clasificación de los accionistas</b>						
Clasificación de los accionistas por tiempo de permanencia:						
A.2		2022	2023		2024	
	Menos de 1 año	0	0		3	
	De más de 1 año hasta 3 años	0	0		0	
	De más de 3 años hasta 5 años	1	1		0	
	Más de 5 años	2	2		2	
<b>A. 2 PARTICIPACIÓN EN LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS</b>						
<b>Número de Juntas Generales de Accionistas realizadas durante el 2024</b>						
A.2.1	Fecha de la Junta y tipo de Junta	Accionistas Asistentes	Accionistas que votaron		Total accionistas	
	15 de febrero de 2024, Junta General Ordinaria	2	83%		83%	
	9 de diciembre de 2024, Junta General Extraordinaria	3	90%		90%	
<b>Gastos totales erogados por la Junta General de Accionistas</b>						
A.2.2	Fecha de la Junta y tipo de Junta	Gastos	Accionistas asistentes		Gasto promedio por asistente	
	15 de febrero de 2024, Junta General Ordinaria	\$ -	2		\$ -	
	9 de diciembre de 2024, Junta General Extraordinaria	\$ -	3		\$ -	
<b>Número de accionistas que participaron en la última elección a Miembros de Directorio</b>						
A.2.3	Fecha de la elección	Número de miembros elegidos	Número de accionistas asistentes a dicha Junta General		Número total de votos obtenidos	
	9 de diciembre de 2024	4 principales: Señor Julio Dobronsky Navarro, Carmen Lara, Robin Romero y Fernando Arias	3		90%	
		5 suplentes: Byron Granda López, Rodolfo Chacón Bastidas, Mauricio Villacís, María José Bermúdez y Trajano Lugo				
<b>A.2.4 Número total de miembros del Directorio que fueron elegidos</b>						
		Número total elegidos	Tiempo para el que fueron elegidos			

	Miembros del Directorio Principales	4	2 años		
	Miembros del Directorio Suplentes	5	2 años		
<b>Clasificación por género y permanencia</b>					
		Masculino	Femenino		Tiempo promedio de permanencia
	Miembros del Directorio Principales	3	2		2 años
	Miembros del Directorio Suplentes	4	1		1 año
<b>A.2.5</b>	<b>Participación de los accionistas o socios en decisiones adoptadas por la junta general sobre la política de remuneraciones</b>				
	Fecha de la Junta				
	Número total de accionistas que aprobaron las políticas		0		
	Número de accionistas asistentes		0		
<b>A.2.6</b>	<b>Participación de los accionistas o socios en decisiones accionistas o de socios sobre la política que adoptadas en junta general de tratará conflictos de interés</b>				
	Fecha de la Junta				
	Número total de los accionistas que aprobaron las políticas / número total de accionistas				No aplica
	Número total de los accionistas asistentes				
<b>A.3</b>	<b>ESTABLECIMIENTO DE MECANISMO PARA DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN A LOS ACCIONISTAS</b>				
<b>A.3.1</b>	Número de accionistas que accedieron a la información		5		100%
<b>A.3.2</b>	Nivel de educación de los accionistas	Superior	5	Cuarto nivel	0%
<b>A.3.3</b>	Número de cursos impartidos a los accionistas				No aplica
<b>A.3.4</b>	Resumen ejecutivo de los principios que rigen la organización		Se han cumplido todos los principios de la institución		
<b>B</b>	<b>INFORMACIÓN DEL DIRECTORIO O DEL ORGANISMO QUE HAGA SUS VECES</b>				
<b>B.1</b>	<b>CONFORMACIÓN DEL DIRECTORIO O DEL ORGANISMO QUE HAGA SUS VECES</b>				
	<b>Revelación de los asuntos materiales de la condición de la entidad financiera, niveles de riesgo y políticas de impacto en la estrategia, por parte de los miembros del Directorio</b>				
<b>B.1.1</b>	Cumplimiento de los objetivos estratégicos; de las posiciones de riesgo asumidas por la entidad n los diferentes tipos de riesgos; y de las acciones de control recomendadas para minimizar tales riesgos.				
	Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del Directorio en cada Comité				2 años
	Número de miembros del Directorio o del organismo que haga sus veces que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes.				100%
<b>B.1.2</b>	<b>Participación de los miembros del Directorio en los Comités</b>				
	Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del Directorio en cada Comité				2 años
<b>B.1.3</b>	<b>Nivel de rotación</b>				
	Tiempo promedio que un directivo permanece en el Directorio o del organismo que haga sus veces.				2 años
<b>B.1.4</b>	<b>Educación de los miembros del Directorio</b>				
	Número de miembros del Directorio o del organismo que haga sus veces que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes.				100%
<b>B.2</b>	<b>PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL DIRECTORIO O DEL ORGANISMO, QUE HAGA SUS VECES EN LOS COMITÉS: AUDITORÍA, RIESGOS, CUMPLIMIENTO, ÉTICA, RETRIBUCIONES</b>				
<b>B.2.1</b>	<b>Funcionamiento de comités</b>				
	Número de sesiones durante el año				
<b>B.2.2</b>	Número de sesiones				Número de asistentes
	Comité de auditoría		9		5
	Comité de riesgos		4		6
	Comité de cumplimiento		12		8
	Comité de retribuciones		1		5
	Comité de ética		2		4
<b>B.3</b>	<b>FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL</b>				
<b>B.3.1</b>	<b>Comentarios sobre los sistemas de promoción de la capacidad del directorio o del organismo que haga sus veces</b>				
	Capacitaciones				Participación 100%
<b>B.3.2</b>	<b>Participación de los accionistas o socios en procesos de capacitación promovidos por la entidad</b>				
	Participación				100%
<b>C</b>	<b>INFORMACIÓN SOBRE EL DIRECTORIO O EN EL ORGANISMO QUE HAGA SUS VECES</b>				
<b>C.1</b>	<b>FUNCIONAMIENTO DEL DIRECTORIO O DEL ORGANISMO QUE HAGA SUS VECES</b>				
<b>C.1.1</b>	<b>Información cuantitativa sobre el funcionamiento del directorio o del organismo que haga sus veces</b>				
	Número de reuniones				13



Características de los empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado.						
E. 1.2	FECHA	NIVEL				POST GRADO
		HASTA BACHILLER	SUPERIOR			
	dic-22	32	31			3
	dic-23	34	29			3
	dic-24	40	45			1
Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, en los últimos tres (3) años.						
E. 1.3	FECHA	TOTAL COLABORADORES				
	dic-22	14				
	dic-23	14				
	dic-24	29				
Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; de 1 a 3 años; más de 3 a 5 años; más de 5 años.						
E. 1.4	PERMANENCIA	TOTAL COLABORADORES				
	MENOS A 1 AÑO	37				
	ENTRE 1 A 3 AÑOS	17				
	ENTRE 3 A 5 AÑOS	9				
	MAS DE 5 AÑOS	23				
	<b>TOTAL</b>	<b>86</b>				
Salida de personal en cada uno de los tres (3) últimos años						
E. 1.5	FECHA	GENERO			TOTAL COLABORADORES	
		MUJER	HOMBRE			
	dic-22	20	13		33	
	dic-23	11	9		20	
	dic-24	30	16		46	
Clasificación del personal por rangos de salarios						
E. 1.6	RANGO DE SALARIO	COLABORADORES				
	HASTA 1500	77				
	DE 1500 HASTA 4500	9				
	MAYOR A 4500	0				
	<b>TOTAL</b>	<b>86</b>				
CAPACITACIÓN						
Programas de capacitación. Valor de la inversión en capacitación para cada uno de los tres (3) últimos años						
E. 2.1	FECHA	INVERSIÓN				
	dic-22	0				
	dic-23	0				
	dic-24	0				
	<b>TOTAL</b>	<b>0</b>				
Programas de capacitación emprendidos						
E. 2.2	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en el año.		11	86	13%	
Empleados participantes en programas de capacitación						
E. 2.3	Número de asistentes a los programas de capacitación / Número de empleados		104	86	121%	